

# KLAUZULA INFORMACYJNA

## DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH ZWIĄZANYCH Z REKRUTACJĄ PRACOWNIKÓW W GMINNYM OŚRODKU SPORTU I REKREACJI W OSIECZNICY

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), tzw. "RODO", Administrator Danych informuje, że:

### ADMINISTRATOR DANYCH

Administratorem Pani / Pana danych osobowych jest Gminny Ośrodek Sportu i Rekreacji w Osiecznicy reprezentowany przez Dyrektora Ośrodka.

Z administratorem danych można się kontaktować:

- pod adresem korespondencyjnym: ul. Lubańska 29b, 59-724 Osiecznica
- pod adresem poczty elektronicznej: gosir@gosir-osiecznica.pl

### INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

Inspektorem Ochrony Danych Osobowych w Gminnym Ośrodku Sportu i Rekreacji w Osiecznicy jest Pan Roman Krawczyński. W każdym przypadku osoba, której dane dotyczą, może również skontaktować się bezpośrednio z Inspektorem Ochrony Danych:

- elektronicznie pod adresem poczty elektronicznej: iod@dasec.pl
- telefonicznie: 75 640 70 10

### CEL PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Administrator przetwarza podane przez osobę dane osobowe w celu:

- przeprowadzenia rekrutacji kandydatów do pracy w Gminnym Ośrodku Sportu i Rekreacji na podstawie ogłoszonego konkursu.

Administrator Danych nie planuje dalej przetwarzać danych osobowych kandydatów do pracy w celu innym niż cel, w którym dane osobowe zostały zebrane, tj. w celu przyszłej rekrutacji chyba, że kandydat na stanowisko pracy wyrazi na to zgodę, wtedy dane te będą przetwarzane do celów innych rekrutacji nie dłużej niż przez 1 rok. Wyrażenie zgody jest dobrowolne.

Ponadto administrator nie dokonuje profilowania po uzyskaniu danych osobowych podanych przez osobę.

### PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Podstawą przetwarzania Pani / Pana danych osobowych jest:

- art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
- art. 22<sup>1</sup> §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
- art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Gminnym Ośrodku Sportu i Rekreacji.

Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO przetwarzania danych w dalszej rekrutacji nie przekraczającej 1 roku jest zgoda kandydata.

### INFORMACJE O ODBIORCACH DANYCH OSOBOWYCH LUB O KATEGORIACH ODBIORCÓW

W związku z przetwarzaniem Pani / Pana danych osobowych w celu wskazanym powyżej Pani / Pana dane mogą być udostępnione:

- podmiotom upoważnionym do odbioru Pani / Pana danych osobowych na podstawie przepisów prawa;
- komisji rekrutacyjnej.

### OKRES, PRZEZ KTÓRY DANE OSOBOWE BĘDĄ PRZECHOWYWANE

Pani / Pana dane osobowe będą przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji wyżej określonych celów, tj. do momentu zakończenia rekrutacji, a następnie po zakończeniu rekrutacji odnośnie osób zakwalifikowanych na listę

rezerwową, które wyraziły zgodę na przetwarzanie ich danych do celów przyszłej rekrutacji, a następnie niezwłocznie usunięte.

#### INFORMACJE O PRZYSŁUGUJĄCYCH PRAWACH

- a) Posiada Pani / Pan prawo:
  - dostępu (art. 15. RODO) ,
  - do otrzymania kopii danych (art. 15 ust. 3 RODO) ,
  - do sprostowania (art. 16 RODO) ,
  - do ograniczenia przetwarzania (art. 18 RODO) ,
- b) Aby skorzystać z wyżej wymienionych praw, osoba której dane dotyczą, powinna skontaktować się, wykorzystując podane dane kontaktowe z administratorem i poinformować go, z którego prawa i w jaki zakresie chce skorzystać.

#### INFORMACJA O PRAWIE WNIESIENIA SKARGI

Osoba, której dane dotyczą, ma prawo wnieść skargę do organu nadzoru, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie, z którym można kontaktować się w następujący sposób:

- listownie : ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa,
- poprzez elektroniczną skrzynkę podawczą dostępną na stronie : <https://uodo.gov.pl/pl/p/kontakt>

#### INFORMACJA O WYMOGU PRAWNYM

Podanie przez Panią / Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.